



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชุมชน..... ร้อยบุญ ร้อยรักษา หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสตูล

สถานที่ตั้ง..... ๔๔/๑ ถนนหัวหมอกศึกษา ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล ไปรษณีย์ ๘๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... อุบลรัตน์ ไถเมือง โทรศัพท์..... ๐๘๘๙๕๙๑๙๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๘๓๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๖๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... บาท

- จำกัดงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จำกัดงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โรงพยาบาลสามารถดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินได้ค่อนด้านพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (กระทรวงสาธารณสุข)
- โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินหน่วยงานระดับองค์กรคุณธรรม (กระทรวงวัฒนธรรม)
- ความพึงพอใจผู้รับบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อขับเคลื่อน ชุมชนจริยธรรม แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่าย โดยมีการสำรวจ “ปัญหาที่ อยากแก้” “ความต้องการทำ” ของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม และ ประการ ปัญหาที่อยากรู้ ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ ประหยัด ๒. การตรวจสอบเวลาทั้งการปฏิบัติงาน และการเข้าร่วมกิจกรรม ๓. ช่วยเหลืออื่นๆ อาทิ ต่อ กัน เสียง สนับสนุน ความต้องการทำ ๔. ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม [*] แจ่มใสและเสมอภาค ๕. โครงการร่วมسان ปันสุข	๑. เพื่อให้มีแนว ทางการขับ เคลื่อนที่ชัดเจน	๑. คณะกรรมการ ๒. คณะกรรมการ	๑. มีการ ดำเนินการ ตามแผน ไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๑. มีแผนการ ขับเคลื่อนที่ เป็นลาย ลักษณ์อักษร	-	→				
๖. สร้างบรรยักษ์ให้เอื้อต่อการ พัฒนาจริยธรรม จัดซ่องทางสื่อสาร (นโยบาย MOPH, Codes of Conduct, เสียง ตามสายคุณงามความดี, บอร์ด, Website, โปสเตอร์ในลิฟต์, ตาม หน่วยงาน, VTR ก่อนการประชุม)	๑. เพื่อให้มี สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ พัฒนา จริยธรรม	๑. กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากรบุคคล , กลุ่มงานประชา สัมพันธ์, กลุ่ม งานทรัพยากร บุคคล	๑. กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๑. โรงพยาบาลมี สภาพ แวดล้อมที่เอื้อ ต่อการพัฒนา จริยธรรม	-					→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. ประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดี - บอกรับประกาศผู้ทำความดี - ประภาดบุคคลดีเด่นประจำปีของ โรงพยาบาล - มอบประกาศนียบัตรผู้ทำความดี ทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เช่น การพบรสื่อของ การเมืองต่อสาธารณะ - Face Book, ไลน์	๓. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรทำ ความดี	๓. คณะกรรมการ HRD	๓. จำนวน กิจกรรมได้ ดำเนินการ ๒ กิจกรรม	๓. บุคลากรมี กำลังใจในการ ทำความดีมาก ขึ้น	-					→
๔ ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในโรงพยาบาล - การใช้น้ำหมักชีวภาพแทน สารเคมี - ส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษแก่ บุคลากรและให้ชุมชนนำผักปลอด สารพิษมาขายในรพ - ลดการใช้ถุงพลาสติกในรร อาหาร ภานุษณฑ์ไปใส่อาหาร กรณี ซื้อที่ร้านค้า การใช้แก้วน้ำส่วนตัว - การประหยัดพลังงานและ ทรัพยากรของโรงพยาบาล - ழกรรมชาร์ม่วงขาว ตลาดนัดสินค้าลดแลก แจกแถม ของเจ้าหน้าปีละ 1-2ครั้ง	๓. เพื่อ ^{บุคลากรนำ หลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้}	๓. คณะกรรมการ จริยธรรม	๓. จำนวน กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการไม่ น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๓. จำนวน กิจกรรมที่ได้ ดำเนินการไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	-					→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. จัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในโอกาส/วันสำคัญ - กิจกรรมตักบาตรทุกศุกร์แรกของเดือน และวันก่อตั้งโรงพยาบาล - การนั่งทำสมาธิช่วงเทศกาลสำคัญ - กิจกรรมวันชาติรายอ ตู่ปันสุขช่วง流逝อด - กิจกรรมทดสอบกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง - ผู้นำศาสนาให้กำลังใจผู้ป่วยระยะสุดท้าย ทั้งพุทธ อิสลาม คริสต์ - เสียงตามสายตอนเที่ยงให้กำลังใจผู้รับบริการ คริสต์	๑. เพื่อส่งเสริมให้ทำกิจกรรมตามความเชื่อทางศาสนา	๑. คณะกรรมการและชุมชนต่างๆ	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. การดำเนินการร่มอย่างต่อเนื่อง	-					↗
๖. ส่งเสริมให้จังหวัดสตูลเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม สร้างเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น - แต่งตามวิชาชีพ ตามกฎระเบียบ - ตามวัฒนธรรม - ประกวดการแต่งกายด้วยชุดพื้นบ้าน/ไทย/งานประดิษฐ์ ปีละ ๑-๒ ครั้ง	๑. เพื่อสนับสนุนและชักจูงวัฒนธรรมประเพณีการแต่งกายของท้องถิ่น	๑. คณะกรรมการและชุมชนต่างๆ	๑. บุคลากรแต่งกายตามวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ในวันที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑. บุคลากรมีการแต่งกายตามวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง	-					↗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. โครงการเดินตามรอยพระราชา ส่งต่อกำลังใจร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูล - จิตอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว การปลูกต้นไม้ การทำความสะอาดในวัด มัสยิด การออกหาน้ำดื่มวัดซึ่น โครงการมีน้ำใจร่วมสู้ภัยโควิด - มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากไร้ มอบเสื้อผ้า อื่นๆ	๗. เพื่อส่งเสริม ให้มีกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมที่ ขับเคลื่อนผ่าน กลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน- ส่วนราชการ)	๗. คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๗. กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๗. มีการ ดำเนินงาน ร่วมกับชุมชน อย่างต่อเนื่อง	-					→
๘. พัฒนาระบบบริการให้ สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม - การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจน วาระสุดท้ายของชีวิต	๘. เพื่อพัฒนา ระบบบริการ ให้สอดคล้อง กับสังคมพหุ วัฒนธรรม (พุทธ-มุสลิม)	คณะกรรมการ พัฒนาระบบ บริการฯ	๘. กิจกรรมที่ ได้ดำเนินการ ตามแผนไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๘. ความพึง พอดี ผู้รับบริการไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	-					→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๙.การจัดการศพเพื่อสร้างเสริม สุขลักษณะของผู้รับบริการ ขณะ การระบาดของโรคไวรัส โควิด COVID -๑๙ ในรูปแบบพหุ วัฒนธรรม	๑.เพื่อเพิ่มพูน ความรู้และ พัฒนาทักษะ ๒.เพื่อพัฒนา แนวปฏิบัติที่ เหมาะสมกับ บริบทชุมชนใน พื้นที่จังหวัด สุกุล	๑.คณะกรรมการ จัดการศพโควิด-๑๙ (พหุ วัฒนธรรม)	๑.Guild line ผู้ป่วย โรค ไวรัส COVID- ๑๙	๑.เจ้าหน้าที่มี ความรู้เรื่อง การจัดการศพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-					↗
๑๐.การพัฒนาพฤติกรรมบริการ	๑.เพื่อลดข้อ ^{ร้องเรียน} เพิ่ม ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑.คณะกรรมการ	๑.มีมาตรฐาน พฤติกรรม บริการ	๑.ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการลดลง	๕๐,๐๐๐					↗
รวม ๑๐ กิจกรรม					๕๐,๐๐๐					

ลงชื่อ นาย จันทร์ ใจเจริญกุล ผู้เสนอแผน
(นางสาวนา ใจเจริญกุล)
ตำแหน่ง ประธานชุมชนจริยธรรม
ประธานชุมชนจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ นาย อาทิตย์ ใจเจริญกุล ผู้อนุมัติแผน
(นางสาววันนา ใจเจริญกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79UZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขึ้นเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ